



**FUNZIONI LOCALI
E POLIZIE LOCALI**



Collegio di Presidenza Provinciale -Territoriale di Genova
e-mail: genova@diccap.it PEC: genova@pec.diccap.eu
sito internet: www.diccap.eu - www.cse.cc

*All'Amministrazione
del Comune di Genova
E p.c.
Lavoratori*

Prot. 35/2024

*Oggetto: interpello per la Centrale Operativa.
LETTERA APERTA*

Buongiorno, a seguito della Comunicazione Operativa n.13/2024 della Direzione Polizia Locale, che si allega per comodità di lettura, si ritiene doveroso evidenziarne alcuni aspetti che, a parere di questo Sindacato, rasentano la discriminazione tra Lavoratori.

In breve, proviamo a descrivere il problema: a seguito di decisioni alquanto discutibili dell'Amministrazione sulle regole fissate nel CCDI, la Centrale Operativa ha subito la conseguenza di far emergere delle criticità che prima non c'erano o non erano evidenziate come tali. Per risolvere queste criticità la soluzione adottata è quella di trasferire i Colleghi che fruiscono di Leggi dello Stato.

Non si discute che esista un problema che è stato causato solo ed esclusivamente dall'Amministrazione, ma è sconcertante che la soluzione adottata sia quella di far ricadere tutti i disagi sui Lavoratori.

Discriminare i Lavoratori che decidono di avvalersi di Leggi dello Stato o, ancor peggio, di imporgli di non avvalersene per continuare a svolgere una attività lavorativa compatibile con la propria vita familiare gravata da problemi di salute o da lieti eventi, è inaccettabile.

Ovviamente è necessario trovare una soluzione al problema che ha creato l'Amministrazione ed è per questo che proponiamo di riportare la Centrale Operativa alle condizioni precedenti oppure attuare più azioni utili come decidere una percentuale massima di Lavoratori che può fruire contemporaneamente degli istituti contrattuali e contemporaneamente incentivare tutto il personale del COA.

La soluzione proposta dalla Comunicazione, infatti, oltre che ad essere non condivisibile, potrebbe non ottenere il risultato aspettato. Solo come esempio, il Collega che ha diritto di fruire delle prerogative previste dalla Legge 104/92, potrebbe non avvalersi del diritto a non svolgere il servizio serale/notturno, ma potrebbe fruire in quei turni del congedo previsto. In ogni caso, il Lavoratore sarebbe comunque assente. Se invece il problema è ostacolare le Colleghe in stato interessante o con neonati, credo non sia neanche il caso di approfondire.

Per quanto sopra, ci auspichiamo che l'Amministrazione non sia così miope da impedire ai Lavoratori di fruire di diritti che gli consentono di assistere i parenti malati o salvaguardare la propria salute.

Siamo certi che con buona volontà da parte di tutti, si possa giungere ad una soluzione condivisa senza creare discriminazioni.

Si rimane in attesa di conoscere le intenzioni dell'Amministrazione.

La Segreteria Regionale

CSE FLPL - DICCAP – SULPL